

Metodologie privind acordarea gradațiilor de merit pentru personalul didactic din cadrul Facultății de Biologie și Geologie

Metodologia este o completare la „*Metodologia-cadru și criteriile privind acordarea gradațiilor de merit de către Universitatea Babeș-Bolyai*”, aprobată în Senatul UBB prin HS nr. 15102/12.10.2020, modificată și republicată în baza HS nr. 15483/19.10.2020 și HS nr. 49/11.04.2022

În Facultatea de Biologie și Geologie se aplică prevederile din „*Metodologia-cadru și criteriile privind acordarea gradațiilor de merit de către Universitatea Babeș-Bolyai*”.

Generalități

Art. 1.

Personalul didactic din Facultatea de Biologie și Geologie, Universitatea Babeș-Bolyai poate beneficia, potrivit legii, de gradație de merit.

Gradația de merit se acordă angajaților care au înregistrat rezultate deosebite în activitatea didactică și de cercetare științifică, în pregătirea studenților și care sunt implicați activ în viața comunității academice la nivelul facultății și al Universității.

Gradația de merit reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază și se obține prin concurs organizat la nivelul facultății.

Concursul pentru acordarea gradațiilor de merit constă în evaluarea activității profesionale și performanțelor înregistrate de salariați.

Concursul presupune evaluarea candidaților de către o comisie propusă de decan și avizată de consiliul facultății.

Evaluarea se va realiza în baza criteriilor de evaluare stabilite de prezenta metodologie.

Rezultatele concursului pentru obținerea gradației de merit sunt avizate de către consiliul facultății.

Art. 2.

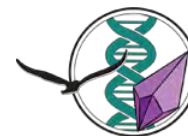
Gradația de merit se acordă prin concurs, pe o perioadă de 5 ani.

Angajații care au beneficiat de gradație de merit se pot înscrie din nou la concurs după încheierea perioadei în care a primit precedentă gradație de merit.

Art. 3.

Gradația de merit se acordă cadrelor didactice titulare care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) are o vechime în instituție, ca titular într-o funcție didactică sau didactică



auxiliară de cel puțin 3 ani;

b) au obținut la evaluările de către conducere, conform procedurii operaționale de evaluare a activității profesionale, pe ultimii 3 ani calificativul cel puțin „foarte bine”;

c) media punctajului valid obținut la evaluările de către studenți în ultimii 3 ani, conform Procedurii operaționale privind organizarea și desfășurarea procesului de evaluare a prestației didactice de către studenți (PO-CDUMC-AC 01 și PO-CDUMC-AC 02), este mai mare de 3,5.

Media punctajului valid obținut reprezintă media aritmetică a mediei generale a profesorului pe disciplină pentru disciplinele predate în ultimii 3 ani universitari, în condițiile în care numărul chestionarelor valide completate pentru o unitate didactică (curs/seminar/lucrare practică) evaluată depășește pragul de 30% din numărul studenților înscriși, și numărul chestionarelor valide completate este de cel puțin 5;

În cazul în care numărul chestionarelor valide se situează sub pragul de 30% din numărul studenților înscriși, și numărul chestionarelor valide completate nu este de cel puțin 5, această condiție nu se va lua în considerare.

d) dețin titlul științific de doctor;

f) nu a fost sancționat disciplinar, exceptând situația în care sancțiunea a fost radiată potrivit legii;

g) îndeplinește criteriul de fidelitate față de Universitatea Babeș-Bolyai, conform art. 109 alin (1) din Carta UBB;

h) are cont public pe Google Scholar, ORCID și WoS asociat direct și în mod clar cu universitatea;

i) are întocmit și avizat planul individual de carieră academică pentru anul universitar următor. Această condiție se va lua în considerare începând cu anul universitar 2021/2022.

j) standardele facultății (pentru funcțiile de asistent de cercetare, asistent universitar/CS și lector universitar/șef de lucrări/CS III) sau standardele minimale CNATDCU (pentru funcțiile de conferențiar universitar/CS II profesor universitar/CS I).

Art. 4

În evaluare se vor lua în considerare ultimii 5 ani academici (de exemplu, în octombrie 2022 se va evalua perioada cuprinsă între 1 octombrie 2017 și 30 septembrie 2022).

Art. 5.

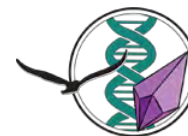
În vederea înscrierii la concursul pentru acordarea gradațiilor de merit, fiecare persoană interesată va depune la secretariatul facultății, un dosar de concurs cuprinzând următoarele documente semnate de către candidat (în original):

a. cererea de înscriere la concurs (Anexa 1);

b. CV în format Europass;

c. fișa de autoevaluare pe ultimii 5 ani universitari a candidatului (**Anexa 2**), cu respectarea criteriilor specifice stipulate în **Anexele 5a și 5b**, însoțită de o *listă justificativă* (sau documente, după caz);

d. declarația pe propria răspundere privind faptul că informațiile se referă la propria activitate și corespund adevărului (**Anexa 3**).



Art. 6.

Calendarul de desfășurare se avizează de către Consiliul Facultății și este adus la cunoștința întregului personal didactic al facultății.

Art. 7.

Comisia de evaluare, precum și cea de contestații, alcătuite din număr impar de minim 3 membri titulari și 2 membri supleanți, sunt propuse de către decan/directorul de departament și sunt aprobate de consiliul facultății.

În urma aprobării, comisiile de evaluare și contestații sunt numite prin decizia rectorului UBB (Anexa 4).

În alcătuirea comisiei de evaluare și a comisiei de contestații, se va avea în vedere evitarea conflictului de interese.

Art. 8.

Criteriile de evaluare ale candidaților și ponderea acestora în punctajul final sunt prevăzute în Anexa 6, conform Fișei de evaluare (Anexele 5a și 5b).

Art. 9.

Comisia de evaluare analizează și evaluează dosarele de concurs conform criteriilor și indicatorilor de apreciere a activității candidaților și va întocmi grilă de apreciere a candidatului și o ierarhizare a candidaților în ordinea descrescătoare a punctajelor finale obținute (Anexa 6).

Comisia de evaluare verifică inclusiv corectitudinea datelor furnizate în dosarul de concurs prin compararea cu alte documente justificative.

Completarea de informații inexacte atrage descalificarea imediată a candidatului de către comisia de evaluare

Sunt declarați admiși la concursul organizat în vederea acordării gradațiilor de merit, în limita locurilor scoase la concurs, candidații cu punctajele cele mai mari.

În caz de egalitate de puncte se aplică criteriile de departajare (Anexa 6).

Art. 10

Pe baza ierarhizării și a numărului de gradații de merit scoase la concurs, comisia de evaluare va întocmi lista cu propunerile pentru acordarea gradațiilor de merit. Rezultatele cu punctajele obținute vor fi făcute publice.

Art. 11

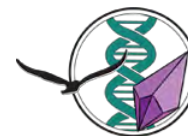
Candidații la concursul pentru acordarea a gradațiilor de merit au dreptul de a contesta punctajul acordat de către comisia de evaluare.

Contestațiile vor fi reevaluate de către comisia de rezolvare a contestațiilor, constituită conform art. 7.

Contestația se întocmește și se depune în locul specificat prin anunțul de concurs, în termen de 2 zile lucrătoare de la data anunțării rezultatelor.

Contestațiile se soluționează în termen de 2 zile lucrătoare de la data înregistrării acestora.

Rezultatele finale se fac publice și se validează de consiliul facultății.



Art. 12

Documentația care a stat la baza acordării gradațiilor de merit, respectiv dosarele candidaților admiși și contestațiile înregistrate împreună cu documentația care a stat la baza soluționării lor vor fi arhivate la facultate.

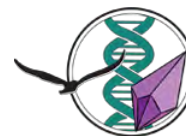
Art. 13

În situația neacordării tuturor gradațiilor de merit la nivelul facultății, acestea pot fi redistribuite. Redistribuirea gradațiilor de merit se face de către conducerea facultății. Modalitatea de redistribuire a gradațiilor de merit este stabilită de conducerea facultății și sprobată de consiliul facultății.

Art. 14.

Prezenta metodologie intră în vigoare la data aprobării sale de către Consiliul Facultății.

Aprobată în ședința Consiliului Facultății de Biologie și Geologie din data de 16.09.2022



Anexa 1

Cererea de înscriere la concurs

[Nr. înregistrare]

DOMNULE RECTOR,

Subsemnatul(a).....,
angajat/ă în funcția de la
..... vă rog să binevoiți a-mi aproba înscrierea la
concursul pentru obținerea gradației de merit, organizat de către (*facultatea/ unitatea instituțională*)
.....

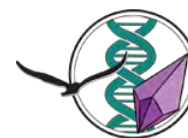
Data,

Semnătura,

.....

.....

Domnului Rector al Universității Babeș-Bolyai Cluj-Napoca



Anexa 2

Fișa de autoevaluare a candidatului la obținerea gradăției de merit acordată personalului didactic

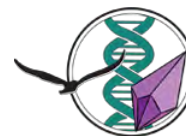
(Fișa de autoevaluare va cuprinde informații referitoare la performanțele înregistrate de către candidat în ultimii 5 ani universitari, urmărind structura de mai jos. Pentru fiecare criteriu, se va face referire explicită la indicatorii de performanță stabiliți prin metodologia proprie de acordare a gradățiilor de merit a facultății sau a unității instituționale.)

I Descrierea succintă a poziției ocupate și a activităților specifice postului

II Descrierea performanțelor înregistrate

Criteriul I: Dimensiune didactică			
A	B	C	D
Denumirea indicatorului (specificat în metodologia proprie)	Punctajul alocat indicatorului (specificat în metodologia proprie)	Numărul de realizări ale candidatului, raportat la specificul indicatorului	Punctajul obținut de candidat pentru indicator (coloana B x coloana C)
Punctaj total C I			Suma punctajelor obținute pentru indicatorii aferenți C I
Criteriul II: Dimensiune științifică/creație artistică/performanță sportivă			
Denumirea indicatorului (specificat în metodologia proprie)	Punctajul alocat indicatorului (specificat în metodologia proprie)	Numărul de realizări ale candidatului, raportat la specificul indicatorului	Punctajul obținut de candidat pentru indicator (coloana Bx coloana C)
Punctaj total C II			Suma punctajelor obținute pentru indicatorii aferenți C II
Criteriul III: Dimensiune civică (pro UBB și societate)			
Denumirea indicatorului (specificat în metodologia proprie)	Punctajul alocat indicatorului (specificat în metodologia proprie)	Numărul de realizări ale candidatului, raportat la specificul indicatorului	Punctajul obținut de candidat pentru indicator (coloana Bx coloana C)
Punctaj total C III			Suma punctajelor obținute pentru indicatorii aferenți C III
PUNCTAJ TOTAL			Media ponderată a punctajelor obținute la fiecare criteriu (calculată conform ponderilor prevăzute de metodologia proprie)

Semnătura,



Anexa 3

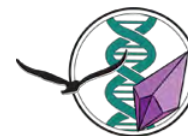
Declarația pe propria răspundere a candidatului

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/a, domiciliat/ă în localitatea....., str., nr., bl., ap., județul, posesor/posesoare a actului de identitate seria nr., eliberat de la data de, cunoscând dispozițiile art. 326 din Codul penal privind falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că datele și informațiile prezentate în dosarul de concurs se referă la propria activitate și corespund adevărului.

Semnătura,

.....



Anexa4

Decizia Rectorului UBB de numire a comisiei de evaluare și contestație

DECIZIE

Nr. din

În urma propunerilor (conducătorului facultății/ al unității instituționale organizatoare) și a aprobării lor prin Hotărârea (consiliului facultății/ Consiliului de Administrație al UBB) nr. din data de, în baza Hotărârii Senatului UBB nr. /..... referitoare la aprobarea Metodologiei -cadru privind acordarea gradațiilor de merit de către Universitatea Babeș-Bolyai, rectorul Universității Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca, prof. univ. dr. Daniel David, numește următoarele comisii de evaluare și contestație:

I. Comisia de evaluare:

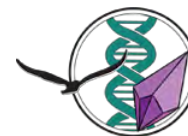
Titlu/ Funcție Prenume, nume membri	Structura UBB în cadrul căreia activează membrii comisiei
Membri titulari: 1. 2. 3. Membri supleanți: 1. 2.	

II. Comisia de contestație:

Titlu/ Funcție Prenume, nume membri	Structura UBB în cadrul căreia activează membrii comisiei
Membri titulari: 1. 2. 3. Membri supleanți: 1. 2.	

RECTOR,

Prof. univ. dr. Daniel DAVID



Anexa 5a

Criteriile de apreciere a activității personalului didactic care candidează la obținerea gradăției de merit

Criteriul I: Dimensiunea didactică

Criteriul II: Dimensiune științifică/creație artistică/performanță sportivă

Criteriul III: Dimensiune civică (pro UBB și societate)

Indicatorii și punctajele sunt trecute în Anexa 5b.

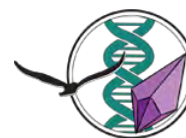
Evaluarea va avea la bază:

- dimensiunile și indicatorii cuprinși în *Fișa planului individual de carieră academică* din cadrul *Regulamentului privind întocmirea Statelor de funcții ale personalului didactic și de cercetare din UBB la învățământul cu frecvență și Planul individual de carieră academică asociat* - aprobat prin Hotărârea Senatului cu nr. 9474/13.07.2020, ce poate include indicatorii suplimentari specifici aprobați în prealabil de Senatul UBB precum și
- criteriile stabilite prin *Procedura operațională de evaluare a cadrelor didactice și cercetătorilor de către conducere-PO-CDUMC-A15* aprobată prin Hotărârea Senatului cu nr. 392/14.01.2019.

Notă:

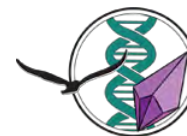
- Se recomandă **anexarea unor dovezi scriptice pentru activitățile listate în document.**
- Se trec **numai activitățile care nu au presupus remunerații sau recompense financiare.**

.....

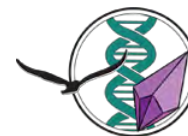


Anexa 5b

Facultatea de Biologie și Geologie							
Criterii și indicatori de evaluare pentru obținerea gradății de merit							
An academic							
Indicatori de performanță	Punctaj anual	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	Total
1. Articole/studii publicate în reviste științifice indexate ISI	10p/articol autor principal zona roșie; 8p/articol autor principal zona galbenă sau coautor în zona roșie; 6p/articol autor principal zona gri sau coautor în zona galbenă; 4p/articol coautor în zona gri;						
2. Articole/studii publicate în reviste științifice indexate Scopus/BDI	2p/articol autor principal; 1p/articol coautor						
3. Monografii/cărți/tratate originale publicate la edituri internaționale/naționale recunoscute UEFISCDI	10p/item la edituri internaționale; 8p/item la edituri naționale						
4. Capitole/studii în volume colective publicate la edituri internaționale/naționale recunoscute UEFISCDI	7p/item la edituri internaționale; 5p/item la edituri naționale						
5. Lucrări publicate în volume ale manifestărilor științifice	3p/lucrare in extenso autor principal la volume internat.; 2p/lucrare in extenso coautor la volume internat; 2p/lucrare in extenso autor principal la volume nat.; 1p/lucrare in extenso coautor la volume nat.						
6. Organizare de manifestări științifice	5p/internațional; 3p/național						
7. Participare cu lucrări la manifestări științifice	2p/manifestare internațională; 1p/manifestare națională						
8. Coordonarea/editare de volume colective publicate la edituri internaționale/naționale	8p/volum la edituri internaționale; 6p/volum la edituri naționale						
9. Traduceri de volume de specialitate	5p/volum						
10. Brevete omologate și produse aplicate în țară/străinătate	10p/brevet internațional; 8p/brevet național						
11. Director de grant național/internațional (fiecare punctaj se atribuie pe 12 luni)	10p/director de grant internațional; 7p/coordonator național de grant internațional; 7p/director de grant național; 4p/coordonator partener grant național						
12. Membru în colectiv de grant național/internațional (fiecare punctaj se atribuie pe 12 luni)	6p/membru în grant internațional; 3p/membru grant național;						
13. Coordonare de centre de cercetare/grupuri de cercetare atestate de UBB	8p/coordonare centru; 4p/coordonare grup de cercetare atestat UBB						
14. Premii acordate pentru lucrări prezentate și publicate la manifestări științifice din țară/străinătate	2p/premiu la manif. internat.; 1p/premiu la manif. nat.						
15. Cercetător visiting sau asociat – invitat la o universitate/institut din străinătate (inclusiv ERASMUS Training Staff)	2p/tagiu						
16. Presedinte/membru în comitet director în asociații de specialitate: pe plan național/pe plan internațional	4p/internațional; 2p/național						
17. Membru în asociații de specialitate: pe plan național/pe plan internațional	1p/asociație						
18. Evaluator al unor articole științifice din reviste de specialitate ISI	1p/evaluare						
19. Evaluator al unor articole științifice din reviste de specialitate BDI	0.5p/evaluare						
20. Membru colectiv de redacție ale unor reviste ISI	5p/revistă						
21. Membru colectiv de redacție ale unor reviste BDI	3p/revistă						
22. Doctor Honoris Causa	10p/titlu timp de trei ani de la anul dobândirii						
23. Perfectionare științifică (ex., dezvoltarea de noi tehnici experimentale, redactare de cereri de grant)	1p/categorie de perfectionare științifică						
24. Contracte de cercetare-dezvoltare încheiate cu mediul socio-economic derulate prin UBB	La contracte cu valoare > 100.000 lei: 3p director /1p membru; La contracte cu valoare < 100.000 lei: 1p director /0,5p membru)						
1. Elaborare suport de curs/caiet lucrări practice/ghid de practică (imprimat și înregistrat bibliotecii)	10 p/item						
2. Actualizare suport de curs/caiet lucrări practice/ghid de practică	2p/item						
3. Introducere de cursuri noi (inclusiv cursuri preluate și la Școala Doctorală)	10 p/item						
4. Coordonarea unor programe de studii (masterale, doctorale, ID/IFR)	6p/program						



5. Activități de tutoriat	3p/an								
6. Materiale didactice specifice inovative (inclusiv în format electronic)	10 p/disciplină								
7. Organizare de practică de teren/de specialitate, în afara celor remunerate în cadrul proiectelor și granturilor	5p/practică								
8. Vizite de lucru ale studenților la organizații	1p/vizită								
9. Administrare de contracte de internship și de practică	2p/contract								
10. Profesor visiting sau asociat – invitat la o universitate/institut din străinătate	10p/contract								
11. Organizarea de ateliere, cercuri de studii, cluburi tematice, sesiuni științifice studentești	3p/eveniment unic; 5p/eveniment regulat								
12. Participarea/organizarea de competiții științifice studentești	3p/coordonare și membru în juriu/eveniment; 5/organizare/eveniment								
13. Coordonarea studenților pentru dezvoltarea competențelor individuale prin participarea la proiecte/acțiuni/programe dedicate lor, altele decât cele didactice, în afara celor remunerate în cadrul	3p/acțiune								
14. Membru în comisii de licență/disertație/admitere	2p/comisie								
15. Teze de licență coordonate	2p/teză								
16. Disertații de masterat coordonate	2p/teză								
17. Activitate de coordonare de lucrări de doctorat, participare în comisii de îndrumare și în comisii de susținere de teze de doctorat	8p/coordonare teză; 4p/comisie de îndrumare și susținere/teză								
18. Participarea la programe pentru propria pregătire de specialitate și psihopedagogică derulate în cadrul UBB	5p/program								
19. Evaluarea validă de către studenți cu calificative foarte bune (medie cadru didactic mai mare sau egal cu patru)	10p !!!Doar dacă totii candidații au evaluări valide.								
1. Elaborare orar	2p/an								
2. Elaborare de documente de acreditare/evaluare/ranking-uri	10p								
3. Coordonare de oficii/centre ale UBB	8/p								
4. Calitatea de membru în comisii, consilii sau structuri de conducere neremunerate ale UBB (ex: Consiliul Științific, Consiliul Didactic,	4p								
5. Participare în comisii ale programelor Erasmus	2p								
6. Membru în consiliul departamentului	2p/an								
7. Membru în consiliul facultății sau în comisiile de lucru ale facultății	4p/an								
8. Membru în consiliul de administrație	4p/an								
9. Membru în Senatul Universității, în măsura în care această calitate nu este implicit remunerată	4p/an								
10. Examine grad II, vizite grad I	3p/candidat								
11. Organizare de manifestări culturale pentru comunitate	4p/manifestare								
12. Contribuții la evenimente/campanii de popularizare a științei/promovare a universității	5p/eveniment								
13. Participare la/organizare de școli de vară cu activități academice dedicate elevilor/studenților	5p (organizare) sau 3p (participare)/eveniment								
14. Contracte de transfer tehnologic și cognitiv încheiate cu mediul socio-economic derulate prin UBB	5p/contract								
15. Programe de voluntariat (derulare, persoane atrase)	3p/program								
16. Participare la/organizare de conferințe/evenimente/workshopuri/mese rotunde/școli de	5p (organizare) sau 3p (participare)/eveniment								
17. Activități civice organizate în calitate de membru UBB și/sau în legătură cu profesia	3p/activitate								
18. Participare în comisii de specialitate la nivelul structurilor ministerului (ARACIS, CNATDCU etc.)	6p								
19. Contribuții mass-media (programe TV, radio, presa scrisă, inclusiv cea culturală și de atitudine civică) în calitate de membru UBB și/sau în legătură cu profesia	2p/eveniment								
20. Participare la activități care contribuie la elaborarea/implementarea unor politici publice	2p/activitate								
21. Publicații non-științifice în calitate de membru UBB și/sau în legătură cu profesia	2p/publicație								
22. Contracte de consiliere/consultanță încheiate cu mediul socio-economic	în funcție de valoarea contractului (1p/5000 lei)								



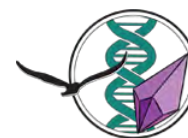
Anexa 6

Grila de apreciere

a activității candidatului la obținerea gradației de merit acordată personalului didactic

I. Îndeplinirea condițiilor obligatorii:

Funcția didactică ocupată în baza unui contract individual de muncă pe durată nedeterminată, cu normă întreagă, cu funcția de bază în Universitate	Îndeplinirea condiției (DA / NU)
Vechimea în instituție într-o funcție didactică (min. 3 ani)	(nr. anilor de vechime)
A obținut la evaluările de către conducere din ultimii 3 ani calificativul „foarte bine”	(DA / NU)
Deține titlului științific de doctor	(DA / NU)
Existența unei sancțiuni disciplinare	(DA / NU)
Îndeplinește criteriul de fidelitate față de universitatea Babeș-Bolyai, conform art. 115 alin (1) din Carta UBB	(DA / NU)
Are cont public pe Google Scholar, ORCID și Publons, asociat direct și în mod clar cu universitatea	(DA / NU)
A obținut la evaluările realizate de studenți în ultimii 3 ani un punctaj peste 3.50 (cf. Art.3, pct.d. din prezentul Regulament)	(DA / NU)



II Îndeplinirea condițiilor de performanță:

Punctajul final al evaluării reprezintă suma punctajelor acordate de comisia de evaluare celor trei criterii de evaluare conform Fișei de evaluare.

Fișa de evaluare pentru asistenți universitari și șefi de lucrări

Nume și prenume candidat	
Funcția	
Departamentul	

Nr. crt.	Criteriul de evaluare	Ponderea criteriului (A)	Comisia de evaluare (B)	Punctajul criteriului $C=(A \times B)/100$
I.	Dimensiune didactică	100%		
II.	Dimensiune științifică	100%		
III.	Dimensiune civică (proUBB și societate)	100%		
			Punctajul final: (suma punctajelor din coloana C)	

Criterii de departajare:

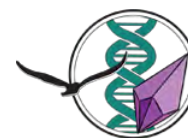
- Media punctajului valid obținut la evaluările de către studenți în ultimii 3 ani, dacă numărul chestionarelor valide completate pentru o unitate didactică (curs/seminar/lucrare practică) evaluată depășește pragul de 20% din numărul studenților înscriși, și numărul chestionarelor valide completate este de cel puțin 5.
- Factorul de impact pentru articolele publicate pe perioada evaluată

Membrii comisiei de concurs:

Membrul 1 (titlu/ funcție, prenume, nume, semnătură).....

Membrul 2 (titlu/ funcție, prenume, nume, semnătură).....

Membrul 3 (titlu/ funcție, prenume, nume, semnătură).....



Fișa de evaluare pentru **conferențieri și profesori universitari**

Nume și prenume candidat	
Funcția	
Departamentul	

Nr. crt.	Criteriul de evaluare	Ponderea criteriului (A)	Comisia de evaluare (B)	Punctajul criteriului $C=(A \times B)/100$
I.	Dimensiune didactică	100%		
II.	Dimensiune științifică	100%		
III.	Dimensiune civică (proUBB și societate)	100%		
			Punctajul final: (suma punctajelor din coloana C)	

Membrii comisiei de concurs:

Membrul 1 (titlu/ funcție, prenume, nume, semnătură).....

Membrul 2 (titlu/ funcție, prenume, nume, semnătură).....

Membrul 3 (titlu/ funcție, prenume, nume, semnătură).....