



PROGRAM DE MOBILITATE — BRITE-EU

Stagii de Mobilitate BRITE-EU

Oportunitate de mobilitate pentru cercetători și manageri de cercetare ai Universității Babeș-Bolyai.

Despre proiect

BRITE-EU (*Stimularea interoperabilității și angajabilității talentelor în cercetare și inovare în Europa*) este un proiect HORIZON-WIDERA-2024-TALENTS-03 (ERA Talents), desfășurat în perioada ianuarie 2026 – decembrie 2029.

Focalizat pe sectorul Sănătății Digitale, proiectul urmărește îmbunătățirea competențelor și abilităților profesioniștilor din cercetare și inovare prin promovarea schimbului de cunoștințe între mediul academic și industrie. Prin formare orientată spre cerințele sectoarelor non-academice, consolidarea capacității instituționale și facilitarea detașărilor inter-sectoriale de personal, BRITE-EU își propune să crească competitivitatea profesională a cercetătorilor și personalului administrativ și să stimuleze colaborarea trans-sectorială.

Proiectul vizează un impact amplu: atragerea de talente în instituțiile de cercetare, inversarea exodului intelectualilor, îmbunătățirea mobilității academic-business și asigurarea liberei circulații a cunoașterii în conformitate cu prioritățile Spațiului European de Cercetare (ERA).

Ce este programul?

Programul de SECONDMENTS (Stagii de mobilitate) din cadrul proiectului BRITE-EU permite personalului de cercetare și administrativ al UBB să petreacă câte 2 săptămâni la alte instituții membre ale consorțiului. Este o inițiativă de mobilitate structurată care accelerează transferul de cunoștințe, aprofundează colaborarea și susține dezvoltarea profesională a personalului participant.

De ce contează?

- ✓ Competențe noi direct aplicabile în activitatea curentă.
- ✓ Consolidarea capacității de colaborare a consorțiului în beneficiul UBB.
- ✓ Angajament vizibil față de cultura de dezvoltare instituțională.

Cine poate aplica?

Tineri cercetători - 3 locuri

Doctoranzi, postdoctoranzi și cercetători la început de carieră, cu implicare activă în proiecte de cercetare relevante pentru consorțiu (sănătate, digitalizare)

Obiective: competențe noi, acces la infrastructură unică, rețele de cercetare, expunere intersectorială.

Manageri de cercetare/Personal administrativ – 6 locuri

Personal din oficii de proiecte, transferul tehnologiei (TTO), birouri de relații internaționale, birouri de granturi, oficii de angajabilitate sau alte funcții de suport C-I.

Obiective: benchmarking de bune practici, modele de finanțare și TTO, rețea de profesioniști, competențe manageriale.





INSTITUȚII GAZDĂ

- Pentru cercetători:

DEX Innovation Centre Liberec, Cehia	Un stagiul la DEX Innovation Centre oferă cercetătorilor expunere directă la cercetare aplicată și translațională integrată în medii de validare și exploatare a inovației. Cercetătorii dobândesc o experiență semnificativă în testarea centrată pe utilizator, cocreare, pilotare și implementare orientată spre piață a rezultatelor cercetării, colaborând strâns cu startup-uri, IMM-uri și părți interesate din inovație. Prin operarea într-un centru matur de inovație, detașarea permite cercetătorilor să completeze traiectoriile academice cu perspective practice asupra traseelor de cercetare și inovare cu impact, consolidând competențele transferabile relevante pentru carierele de cercetare non-academice.
SHINE2EUROPE Coimbra/Porto, Portugalia	O detașare la SHINE 2EUROPE oferă cercetătorilor expunere la cercetare aplicată și participativă în Științele Sociale și Științele Umaniste, integrate în contexte reale de sănătate, asistență socială și inovație digitală. Experiența oferă implicare practică în metodologii de co-creare, interacțiuni cu mai mulți actori, practici etice și responsabile de cercetare (inclusiv etica AI) și traducerea dovezilor de cercetare în activități de politici, implementare și diseminare. Desfășurată într-un mediu internațional al IMM-urilor, detașarea permite cercetătorilor să completeze traiectoriile academice de cercetare cu o perspectivă practică asupra modului în care cercetarea este operaționalizată dincolo de mediul academic, consolidând competențele transversale legate de impactul societal, colaborarea interdisciplinară și trasee diverse de carieră în cercetare.
CSG sau GAIN Santiago, Spania	<p>Cluster Saúde de Galicia (CSG): O detașare la CSG oferă cercetătorilor expunere în cercetare aplicată și translațională în cadrul unui ecosistem matur de inovație în sănătate, care conectează mediul academic, industria, furnizorii de servicii medicale și administrațiile publice. Cercetătorii dobândesc o perspectivă semnificativă asupra modului în care cercetarea este coordonată, implementată și tradusă în impact real prin colaborare public-privată, intermediere de inovație și proiecte finanțate de UE. Lucrând într-un mediu non-academic, orientat spre ecosistem, detașarea le permite cercetătorilor să completeze traiectoriile de cercetare academică cu o înțelegere practică a dinamicii inovației la nivel de sistem, consolidând competențele transferabile legate de impact, implicarea părților interesate și carierele de cercetare dincolo de mediul universitar.</p> <p>Axencia Galega de Innovación (GAIN): O detașare la GAIN oferă cercetătorilor expunere la cercetări orientate spre politici și implementare, integrate într-un ecosistem regional de inovație. Cercetătorii dobândesc perspective practice asupra modului în care dovezile de cercetare sunt transpuse în politici de inovare, programe de finanțare publică și acțiuni coordonate care implică mediul academic, industria și administrațiile publice. Prin activitatea într-o agenție publică de inovație, detașarea le permite cercetătorilor să completeze traiectoriile de cercetare academică cu o înțelegere mai profundă a guvernancei, mecanismelor de finanțare și a căilor de cercetare, consolidând competențele transferabile relevante pentru carierele de cercetare adiacente politicii și non-academice.</p>





- Pentru Manager de cercetare / Personal administrativ:**

Universidade do Porto Porto, Portugalia	U.PORTO oferă personalului administrativ o experiență de detașare imersivă într-un ecosistem european matur de cercetare și inovare, axat pe managementul operațional al activităților de cercetare și dezvoltare în sănătate digitală. Persoanele detașate dobândesc o expunere semnificativă la coordonarea proiectelor UE, managementul finanțării, transferul de cunoștințe și sprijinul pentru inovație, dezvoltând în același timp competențe transversale în implicarea părților interesate, conștientizarea reglementărilor și colaborarea mediului academic–industrie.
DEX Innovation Centre Liberec, Cehia	DEX IC oferă personalului tehnic o experiență practică de detașare într-un hub matur de inovație, axat pe validarea și exploatarea rezultatelor R&I. Persoanele detașate dobândesc expunere practică la accelerarea inovației, livrarea proiectelor în UE, sprijinul pentru startup-uri și metodologii axate pe impact, dezvoltând abilități transferabile relevante pentru cercetarea orientată spre piață, managementul inovației și coordonarea ecosistemelor.
Universitatea din Novi Sad Novi Sad, Serbia	UNS oferă personalului tehnic o experiență structurată de detașare, axată pe managementul proiectelor și cercetării UE într-o universitate publică mare, multidisciplinară, într-un context de țară în expansiune. Persoanele detașate dobândesc expunere practică la dezvoltarea propunerilor, managementul contractelor și financiar, precum și la colaborarea internațională, dezvoltând în același timp abilități transferabile relevante pentru sprijinul instituțional în cercetare și dezvoltare a capacităților.
CSG sau GAIN Santiago, Spania	<p>Cluster Saúde de Galicia (CSG): CSG oferă personalului tehnic o experiență de detașare extrem de imersivă într-un ecosistem matur de inovație în sănătate, acționând ca un orchestrator neutru între organizațiile de cercetare, industrie, furnizorii de servicii medicale și autoritățile publice. Persoanele detașate dobândesc o expunere semnificativă la managementul proiectelor din UE, intermedierea inovației și coordonarea ecosistemelor, dezvoltând abilități transferabile direct aplicabile rolurilor de management R&I care operează la interfața științei, industrie și politici. Destinatarul va lucra într-o echipă mică, distribuită, și se așteaptă să funcționeze cu un anumit grad de autonomie.</p> <p>Axencia Galega de Innovación(GAIN): GAIN oferă personalului tehnic o experiență unică de detașare într-o agenție publică regională de inovație responsabilă cu implementarea politicilor de inovație și coordonarea ecosistemului galician de R&I. Persoanele detașate dobândesc o perspectivă semnificativă asupra implementării programelor de inovare, gestionării finanțării publice, coordonării proiectelor europene și guvernantei ecosistemelor, dezvoltând în același timp abilități transferabile care fac legătura între practica managementului R&I și politica inovației și administrarea sectorului public.</p>
Universitatea din Lund Lund, Suedia	Universitatea din Lund oferă personalului tehnic o experiență completă de detașare într-un ecosistem de cercetare și inovație foarte matur și integrat. Persoanele detașate dobândesc perspective asupra modului în care o universitate europeană de top organizează managementul C&I, sprijină transferul de cunoștințe și conduce procesele de cercetare la impact, dezvoltând în același timp abilități transferabile prin implicarea în mediile de sănătate digitală, MedTech și inovație în științele vieții conectate la rețele naționale și internaționale.





SELECȚIE, PROCES ȘI ELIGIBILITATE

Criterii de selecție

Criteriu	Pondere
Calitatea planului de mobilitate	40%
Impact	30%
Motivație și fezabilitate	30%

Înscrieți-vă aici!

[BRITE-EU Secondments –
Fill out form](#)

Criterii de eligibilitate

- Angajat al UBB, cu contract valabil pe toată durata stagiului. /Cercetători eligibili cu dovada afilierii la o școală doctorală/facultate sau institut de cercetare).
- Aprobare formală din partea superiorului direct și a directorului de departament.
- Motivație personală clară și viziune privind beneficiile stagiului pentru propria carieră și pentru UBB.
- Experiența în domeniile sănătate și digitalizare constituie un avantaj.

Stagiile sunt complet finanțate prin proiectul BRITE-EU.

Perioada de desfășurare a mobilităților este între noiembrie 2026 și noiembrie 2029.

Procesul de aplicare

1	Înscriere – Completarea formularului de înscriere, detaliind planul de lucru, obiectivele, rezultatele preconizate și impactul (a se vedea formularul de nominalizare de mai jos)
2	Aprobare - Superiorul ierarhic semnează partea C; șeful departamentului semnează partea D.
3	Depunere - Trimiterea formularului completat Comitetului de selecție până la termenul-limită.
4	Selecție - Comitetul evaluează nominalizările și comunică rezultatele.
5	Planul de dezvoltare a carierei personale – Webinar și întâlniri individuale pentru elaborarea PCDP
6	Mobilitate - Efectuarea detașării la instituția/instituțiile-gazdă.
7	Proiect de dezvoltare – Propunerea unui proiect de îmbunătățire instituțională la scară mică și completarea chestionarului de evaluare a impactului.

Contact:

Lect.dr. Mădălina COMAN
Departamentul de Sănătate Publică
madalina.coman@ubbcluj.ro





Staff Secondment Nomination Form (for your information – will be only filled in by the selected candidates)

To be completed by the candidate and endorsed by their line manager.

Part A: Candidate Details

Seconded Profile (select one): **Researcher** **R&I Manager / Support Staff**

Name:

Position/Role:

Department/Unit:

Employing Institution:

Sector (academic or non-academic):

Time working in R&I at the employing institution:

Email:

Part B: Motivation & Objectives

Personal Motivation (Why are you interested in this secondment? What do you hope to achieve? Max. 300 words)

Learning Objectives (What specific skills, knowledge, or experience do you aim to acquire? Please list 3-5 key objectives)

Expected Impact (How will this secondment benefit your career, your home institution, and the host institution? Max. 300 words)

Part C: Endorsement by Line Manager/Supervisor

Statement of Support (Please confirm your support and explain how this secondment aligns with team/institutional objectives. Max. 200 words)

Name: _____

Position: _____

Signature: _____

Date: _____





Part D: Institutional Endorsement

(To be signed by the Head of Department or other authorized signatory)

Name:

Position:

Signature: _____ Date: _____

